

# Informationspflichten gemäß Artikel 13,14 DSGVO für unsere Beschäftigten



## Name des Verantwortlichen

Klinik am Waldschlößchen  
Fachklinik für Psychosomatische Medizin  
Zentrum für Psychotherapie GmbH  
vertreten durch den Geschäftsführer Klaus Dilcher  
Sudhausweg 6  
01099 Dresden

## Kontaktdaten des Verantwortlichen

Tel.: +49 351 658 777 - 0  
E-Mail: [info@klinik-waldschloesschen.de](mailto:info@klinik-waldschloesschen.de)  
Homepage [www.klinik-waldschloesschen.de](http://www.klinik-waldschloesschen.de)

## Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Annett Horther  
Interne Datenschutzbeauftragte  
Klinik am Waldschlößchen  
Sudhausweg 6  
01099 Dresden  
Telefon: +49 351 658 777 - 0  
E-Mail: [a.horther@klinik-waldschloesschen.de](mailto:a.horther@klinik-waldschloesschen.de)

## Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzliche Grundlage, die Daten zu verarbeiten

1. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten gemäß Artikel 6 Abs.1b DSGVO, d.h. Anbahnung, Abschluss, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen, Zeiterfassung, Planung, Buchung und Abrechnung von Reisen in Bezug auf Ihre Tätigkeit wie Hotel-, Bus-/Bahn-, Flug- und Mietwagenbuchung, Abrechnung von Dienstreisen, interne Schulungen z.B. zur Arbeitssicherheit, Qualitätsmanagement, Datenschutz, Teilnahme an Seminaren, Weiterbildung und Veranstaltungen u.a.
2. Im Rahmen der Interessenabwägung gemäß Artikel 6 Abs. 1f DSGVO: Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. z.B. Verarbeitung in internen Telefon- und Kontaktlisten, Intranet, internes Portal für die Beschäftigten, interne und externe Kommunikation, Übermittlung von Daten innerhalb der Gruppe für interne Verwaltungszwecke z.B. im Projektmanagement, Videoüberwachung zur Wahrung des Hausrechts, Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs, Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (z. B. Zutrittskontrollen), Maßnahmen zur Geschäftssteuerung und Weiterentwicklung von Dienstleistungen und Produkten, Risikosteuerung im Verbund, Verhinderung von Straftaten, Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei

rechtlichen Streitigkeiten, Marketingmaßnahmen wie Newsletter-Versand an Kunden, Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Messebeteiligungen, Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen, Anbahnung von Kundenverträgen, Beantragung, Durchführung und Abrechnung von Förderprojekten u.a.

3. Auf Grund Ihrer Einwilligung gemäß Artikel 6 Abs. 1a DSGVO, soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke gegeben haben, z.B. Nutzung von privaten Kfz für betriebliche Belange, betriebliche Altersvorsorge, Datenweitergabe an Dritte, Nutzung von Fotos oder Videos auf unserer Webseite, Social Media u.a.

4. Auf Grund gesetzlicher Vorgaben gemäß Artikel 6 Abs.1c DSGVO, d.h. diversen rechtlichen Verpflichtungen, z.B. § 257 Handelsgesetzbuch und § 147 Abgabenordnung und GoBD zur Aufbewahrung steuerrelevanter Daten, Sozialgesetzbuch, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), §§ 611 ff BGB bzgl. Arbeitsrecht wie Kündigung, Kündigungsfristen oder Zeugniserteilung, Mutterschutzgesetz (MuSchG), Erholungsurlaubsverordnung (EUrlV) und anderer relevanter Gesetze

**Kategorien personenbezogener Daten die verarbeitet werden**

Stammdaten der Beschäftigten, Auszubildenden, Praktikanten, (Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geburtsort, Anschrift, Telefonnummer, Stellenbeschreibung, E-Mail)  
Qualifikationsdaten wie schulische und berufliche Ausbildung, Lebenslauf, Zeugnisse, Beurteilungen, Zertifikate,  
Abrechnungsrelevante Daten wie Krankenkassenzugehörigkeit  
Vertrags-/Stamm- und Abrechnungsdaten einschließlich Daten zur Lohn- und Gehaltsabrechnung, Stundenlohn, zur Lohnsteuer und Sozialversicherung, Zugehörigkeit einer Religion, Urlaubsanspruch, Anzahl der Kinderfreibeträge, Kindergartenzuschuss, Transaktions- und Leistungsdaten; Pfändungen

Name und Alter von Angehörigen die für Sozialleistungen relevant; Bankverbindung, dem Beschäftigten anvertraute Vermögensgegenstände; Kontaktinformationen; Beschäftigtenstatus; Aus- und Weiterbildung, Qualifikationen; Beschäftigtenbeurteilungen; beruflicher Werdegang; Notfallkontaktdaten, wie vom Beschäftigten gemachte Angaben zu ausgewählten Personen, die im Notfall kontaktiert werden sollen betriebliche Altersvorsorge

Ehemalige Beschäftigte/Ruheständler/Rentner: ggf. Daten zur betr. Altersversorgung, Daten aus Arbeitsverträgen und steuerrelevanten Unterlagen wie Lohn- und

---

Gehaltsabrechnungen, wenn die Speicherdauer noch in der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist liegt

---

#### **Empfänger der Daten**

Innerhalb unserer Organisation erhalten nur die Beschäftigten Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unserer Organisation ist grundsätzlich verboten. Wir sind jedoch bei bestimmten Situationen verpflichtet, Daten und Informationen zu übermitteln, so z.B., wenn eine gesetzliche Bestimmung dies erfordert. Liegen keine gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen zur Datenweitergabe vor, erfolgt eine Datenübermittlung nur nach einer von Ihnen erteilten Einwilligung.

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z.B. sein:

- Öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung wie öffentliche Einrichtungen z.B. Berufsgenossenschaften, oder die Datenweitergabe im öffentlichen Interesse liegt, wie Ordnungsbehörden, z.B. Gesundheitsamt etc.
- Nichtöffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind wie private Einrichtungen z.B. Prüfinstitutionen wie TÜV, Gutachter etc.

Von uns vertraglich verpflichtete Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, wenn die beteiligten Personen zur Verschwiegenheit verpflichtet sind und schriftlichen datenschutzrechtlichen Weisungen gewahrt werden. Dies sind im wesentlichen Unternehmen aus den im Folgenden aufgeführten Kategorien: Unterstützung/Wartung von EDV-/IT-Anwendungen, Anbieter von Software-as-a-Service Lösungen, Hostler von Webseiten, Archivierung, Call-Center-Services, Dokumenten- und Datenträgervernichtung, Einkauf/Beschaffung, Beitreibung von Forderungen, Rechtsanwälte zur Geltendmachung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche, Zahlkartenabwicklung, wie Kreditkarten, Lettershops, Marketingagenturen, Steuerberater

# Informationspflichten gemäß Artikel 13/14 DSGVO für unsere Beschäftigten



zum Erstellen der Lohn- und Gehaltsabrechnungen sowie Monats- und Jahresabschlüsse, Post- und Transportdienstleister, Zahlungsverkehr u.a.

Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies zur Anbahnung, zum Abschluss, zur Durchführung oder zur Beendigung eines Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihres Beschäftigtenverhältnisses für die o.g. Zwecke der Daten-verarbeitung und den gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich ist (z.B. Reisebuchungen außerhalb der EU, Flugbuchungen mit Airlines, mit Sitz außerhalb der EU u.a. oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.

## **Speicherfrist bzw. Kriterien, um die Frist zu bestimmen**

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist auf Grund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen erforderlich (z.B. Daten der Arbeitszeiterfassung von 2 Jahren, Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen von 10 Jahren, Erfüllung der Aufbewahrungspflichten für Unterlagen zur betrieblichen Altersversorgung von 30 Jahren, Erfüllung der Aufbewahrungspflichten für Unterlagen für Fördermittelprojekte sowohl für eigene als auch für Kunden von 15 Jahren)

## **Ihre Rechte**

Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung über die betreffenden personenbezogenen Daten, das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft einer gegebenen Einwilligung zur Verarbeitung widersprechen. Des Weiteren haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren.

## **Erforderlichkeit der Bereitstellung Ihrer Daten**

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist zur Anbahnung, Abschluss, Durchführung und Beendigung des Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihres Beschäftigtenverhältnisses für die o.g. Zwecke der Daten-verarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich. Ohne diese personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, einen

# Informationspflichten gemäß Artikel 13/14 DSGVO für unsere Beschäftigten



---

Vertrag mit Ihnen zu schließen, diesen auszuführen und zu beenden.

---

## **Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation**

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, soweit dies zur Anbahnung, Ausführung, Beendigung oder dem Support unserer Verträge zur Erbringung einer Dienstleistung oder dem Kauf eines Produktes mit unseren Endkunden erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. steuerrechtliche oder andere vorgeschriebene Meldepflichten), Sie uns eine Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO.

Werden Dienstleister in einem sogenannten Drittstaat einbezogen, sind diese an schriftliche Weisungen gebunden und durch eine Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in Europa verpflichtet.

---

## **Automatische Entscheidung nach Art. 22 Abs. 1,4 DS-GVO**

Findet nicht statt.

---

## **Datenquellen**

In bestimmten Situationen können wir auch Daten von vertraglich verpflichteten Dienstleistern wie Leih-, Zeitarbeitsfirmen, Personalvermittlungen, Personaldienstleister erhalten.

---

## **Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund Art. 6 Abs. 1 e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Sofern wir keine zwingend schutzwürdigen Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die der Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen, werden wir Ihre Daten nicht weiterverarbeiten.

Gegen die Verarbeitung Ihrer Daten zum Zweck der Direktwerbung können Sie jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen.